

Аннотация рабочей программы дисциплины

№	Наименование раздела аннотации дисциплины	
1.	Название дисциплины	Политическая конфликтология
2.	Уровень высшего образования	Бакалавриат
3.	Направление подготовки	37.03.02 – Конфликтология
4.	Направленность (профиль)	Общий
5.	Объем дисциплины (в часах и зачетных единицах)	144 часа, 4 зачетных единицы
6.	Аннотация дисциплины (500-1000 печатных знаков с пробелами)	Целью освоения дисциплины является знакомство слушателей с концептуальными основами юридической конфликтологии, с теориями и практикой урегулирования, управления и предупреждения конфликтов.. В рамках курса рассматриваются понятие и типологии конфликтов; теоретические представления об основных причинах, которые их порождают и способствуют обострению; раскрываются особенности невооруженных и вооруженных конфликтов и войн; освещается роль переговоров в урегулировании конфликтов
7.	Форма промежуточной аттестации	Экзамен
8.	Компетенции (УК, ОПК, ПК)	<p>УК- 4. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</p> <p>УК-14.</p> <p>Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов</p> <p>УК-16. Способен использовать основы правовых знаний в различных сферах жизнедеятельности и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению в социальной и профессиональной среде</p> <p>УК-17.</p> <p>Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</p> <p>ОПК-1. способен осуществлять научное исследование на основе современной методологии изучения конфликтов, реализовывать научные программы в сфере профессиональной деятельности, применять методы сбора, анализа и интерпретации эмпирических данных в соответствии с поставленной задачей, оценивать</p>

		<p>достоверность эмпирических данных и обоснованность выводов исследований</p> <p>ОПК-5. Способен разрабатывать программы, снижающие уровень конфликтности в социальных сообществах, укрепляющие систему безопасности и мирные способы взаимодействия.</p> <p>ОПК-7. Способен реализовывать технологии разрешения межличностных, корпоративных и социально-трудовых конфликтов, конструирования социально-партнерских отношений.</p> <p>ПК-7. способен реализовывать в процессе профессиональной деятельности основные технологии разрешения межличностных, корпоративных и социально-трудовых конфликтов, конструирования социально-партнерских отношений, используя нормативно-правовую базу</p> <p>ПК-9. способен разрабатывать методики оценки профессионального уровня членов организации, применять их в системе с другими методами измерения эффективности работников организации</p> <p>ПК-10. способен участвовать в разработке и реализации социальных программ, снижающих уровень конфликтности в социальных сообществах, группах и трудовых коллективах, обеспечивающих достижение социального компромисса и консенсуса в различных сферах жизни общества и укрепляющих систему безопасности</p> <p>ПК-11. способен участвовать в разработке и реализации социальных программ, направленных на профилактику конфликтных ситуаций, укрепление социально-партнерских отношений в социально-трудовой сфере и обществе в целом</p> <p>ПК-15. Способен применять стандартные техники и технологии кон-консультирования субъектов межличностных, корпоративных и социально-трудовых споров и конфликтов</p>
9.	Примеры оценочных материалов (фондов оценочных средств)	<p><i>Примерные экзаменационные вопросы:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и функции юридического конфликта 2. Становление и развитие юридической конфликтологии в России. 3. Исследование проблем юридического конфликта. 4. Взаимосвязь юридической конфликтологии со смежными науками. 5. Типология и специфика юридического конфликта. 6. Способы разрешения юридических конфликтов.

		<ol style="list-style-type: none"> 7. Причины неэффективности разрешения юридических конфликтов в России. 8. Противоречие и правовой конфликт. 9. Типология правовых конфликтов. 10. Характеристика основных стратегий поведения при правовом конфликте. 11. Управление правовым конфликтом. 12. Динамика правового конфликта. 13. Третья сторона юридического конфликта. 14. Противоборствующая сторона в юридическом конфликте. 15. Понятие правового конфликта. 16. Характеристика правового конфликта. 17. Этапы протекания правового конфликта. 18. Современная специфика правовых конфликтов. 19. Среда развития юридического конфликта. 20. Основные виды правовых конфликтов. 21. Возникновение и развитие в государстве конфликтов институционального характера. 22. Система социального контроля и конфликт 23. Несвершенство существующих методов правового регулирования институциональных конфликтов. 24. Общая структура динамики юридического конфликта. 25. Природа правовых конфликтов. 26. Привлечение посредников для разрешения правовых конфликтов. 27. Динамика юридических конфликтов. 28. Формы юридических конфликтов. 29. Переговорные методы урегулирования конфликтов. 30. Особенности политического конфликта и правовой способ его регулирования. 31. Границы юридического конфликта – пространственный, временной. 32. Динамика и направленность юридического конфликта. 33. Способы разрешения правовых конфликтов. 34. Природа насилия и агрессивность в юридической конфликтологии. 35. Переговорные методы урегулирования международных конфликтов. 36. Конфликты трудовые, семейные и на государственном уровне.
10.	Список обязательной литературы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Соколов С.В., Социальная конфликтология. - М.: Юнити-Дана, 2001. 2. Ромашов Р. А. Юридическая конфликтология : учеб. пособие / Р. А. Ромашов. – СПб. : Астерион, 2006. – 226 с. 3. Шелистов Ю.И. Теория правовой государственности.- М. Издательство «Директ-Медиа» 2021